

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

泉レストラン株式会社

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2021年4月1日～2026年3月31日（5年間）

2. 目標と取組内容・実施時期

目標①（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

調理人の女性割合を13%以上にする

<取組内容>

- ・活躍中の女性調理人を活かした採用活動を行う。

目標②（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

一月当たりの平均残業時間を18時間以下にする

<取組内容>

- ・長時間労働削減に関する研修の実施

以上

女性の活躍に関する情報公表

採用した労働者に占める女性労働者の割合

全体…78%

- 一般職…100%
- 技術(調理)職…0%
- 事務職… 0%

(2020年4月～2021年3月)

労働者に占める女性労働者の割合

全体…50.0%

- 一般職…87%
- 技術(調理)職…13%
- 事務職… 2%

管理職に占める女性労働者の割合

管理職…18.2%

労働者の一月当たりの平均残業時間

18時間30分

(2020年4月～2021年3月)